



Mittwoch, 21. Januar 2026, 17:00 Uhr
~12 Minuten Lesezeit

Schnittstelle der Entwertung

Menschen, die auf Sozialleistungen angewiesen sind, empfinden den Kontakt mit dem Jobcenter oft als demütigend — sie spüren, dass sie hier zur Verfügungsmasse degradiert werden.

von Günther Burbach
Foto: Jaz_Online/Shutterstock.com

Wer in Deutschland in das Jobcenter-System gerät,

betritt nicht einfach eine Behörde. Er betritt eine eigene Wirklichkeit, in der Sprache, Zeitgefühl und Selbstbild sich verschieben. Viele nennen es weiterhin „Arbeitsamt“, obwohl es längst anders organisiert ist; der alte Begriff trifft aber etwas, das tiefer sitzt: die Erfahrung, dass der Staat an dieser Stelle nicht als Partner erscheint, sondern als Instanz, die prüft, sortiert, anweist, sanktioniert. Und selbst wenn man die Mitarbeiter als Einzelne außen vor lässt, selbst wenn man die guten Begegnungen nicht unterschlägt, bleibt eine Grundstruktur: Hilfe wird im Jobcenter nicht als selbstverständliche gesellschaftliche Verpflichtung verstanden, sondern als Ausnahmezustand, der Verwaltung, Begründung und Kontrolle auslöst. Bedürftigkeit ist nicht einfach ein Fakt, sie ist ein Verdacht, der widerlegt werden muss. Der Antragsteller wird nicht nur unterstützt, er wird gleichzeitig in ein Raster eingeordnet, das ihn dauerhaft definieren kann.

Kontrolle statt Unterstützung

Die erste Begegnung ist oft formal, aber in dieser Formalität liegt bereits eine Botschaft. Wer Leistungen beantragt, muss sich entblößen – finanziell, sozial, biografisch. Einkommen, Konten, Rücklagen, Mietverträge, Nebenkosten, Lebensgemeinschaften, Unterhaltsfragen, familiäre Verhältnisse: Der Zugriff ist umfassend. Das kann man juristisch mit dem Prinzip begründen, dass staatliche Leistungen korrekt und zielgenau vergeben werden müssen. Man kann es organisatorisch damit erklären, dass Missbrauch verhindert

werden soll. Aber aus der Perspektive des Betroffenen entsteht ein anderes Bild: Das System verlangt Offenlegung, bevor es Vertrauen anbietet. Es zwingt Transparenz einseitig durch. Der Einzelne wird gläsern, die Behörde bleibt abstrakt.

Entscheidungen fallen hinter Vorgängen, Paragraphen, Dienstanweisungen, Softwaremasken. Und während die Betroffenen oft nicht wissen, warum etwas so entschieden wurde, weiß die Behörde über sie sehr viel. Diese Asymmetrie prägt das Verhältnis von Anfang an.

Hinzu kommt: Das Jobcenter ist nicht nur Leistungsträger, es ist auch Steuerungsinstanz. Es ist zugleich „Kasse“ und „Kontrollraum“. Es zahlt, aber es setzt Bedingungen. Es hilft, aber es zwingt in ein bestimmtes Verhalten. Das ist nicht bloß ein Nebeneffekt, es ist Kern des Systems: Die Grundsicherung ist in ihrer Konstruktion an Mitwirkung, Verfügbarkeit und Anpassung an den Arbeitsmarkt gekoppelt. Wer Unterstützung bekommt, soll dem Arbeitsmarkt wieder zugeführt werden. Das ist die erklärte Zielrichtung. Und genau daraus entsteht die Logik, die so viele als entwürdigend oder zumindest als zermürend erleben: Hilfe ist nie nur Hilfe, sie ist immer auch ein Vertrag, der einseitig gestaltet ist, mit Pflichten, die ständig überprüft werden.

In dieser Struktur steckt ein bestimmtes Menschenbild: Der Mensch wird als steuerbarer Akteur betrachtet, der sich mit den richtigen Anreizen in die gewünschte Richtung bewegen lässt. Das klingt in der Theorie vernünftig; es erscheint als Pragmatismus in einem System begrenzter Ressourcen. In der Praxis aber führt es zu einer Kultur, in der die Lebensrealität des Einzelnen leicht hinter Checklisten verschwindet. Wer krank ist, muss es nachweisen. Wer überfordert ist, muss es plausibilisieren. Wer ein Problem hat, muss es in Formularsprache übersetzen. Wer sich wehren will, muss Fristen kennen, Widerspruchsformen, Zuständigkeiten.

Der Alltag wird zu einem ständigen Übersetzungsakt: das Leben in die Verwaltungssprache, die Verwaltungssprache zurück ins Leben. Und wer darin nicht geübt ist, wer nicht stabil ist, wer nicht strukturiert ist, verliert schnell den Boden. Nicht, weil er „falsch“ ist, sondern weil das System auf Standardfälle optimiert ist.

Dabei ist ein entscheidender Punkt: Das Jobcenter arbeitet mit Zeit als Machtmittel. Nicht unbedingt absichtlich, aber systemisch. Fristen, Termine, Meldepflichten, Nachreichungen, Einladungen – die Verwaltung taktet den Alltag. Der Betroffene muss reagieren, oft kurzfristig, oft unter Druck. Gleichzeitig reagiert die Verwaltung selbst häufig langsam, weil sie überlastet ist oder weil Abläufe so gestaltet sind. Diese Kombination ist toxisch: Der Bürger muss in Tagen liefern, die Behörde entscheidet in Wochen. Der Bürger muss lückenlos dokumentieren, die Behörde kann sich auf Standardverfahren berufen. Die Unwucht erzeugt ein Gefühl von Ohnmacht. Und Ohnmacht ist ein Zustand, der Menschen formt: Er macht sie entweder aggressiv oder still. Beides ist politisch folgenreich.

Ein weiterer Kern der Jobcenter-Logik ist die Standardisierung der „Zumutbarkeit“. Wer Leistungen bezieht, soll Arbeit annehmen, die als zumutbar gilt. Was zumutbar ist, wird rechtlich definiert und administrativ angewendet. Das Problem liegt nicht nur in den Kriterien, sondern in der Perspektive: Zumutbarkeit ist eine arbeitsmarktzentrierte Kategorie, keine menschenzentrierte. Sie fragt nicht zuerst nach Sinn, Stabilität, Perspektive, Würde oder Lebenslogik, sondern nach Verfügbarkeit und Verwertbarkeit. Wenn in einem Gespräch die Frage auftaucht, ob ein Job „passt“, ist damit oft nicht gemeint, ob er ein Leben langfristig stabilisiert, sondern ob er das System entlastet: raus aus der Leistung, rein in die Beschäftigung. Diese Zielrichtung kann man als notwendig betrachten, wenn man das System als reines Aktivierungsinstrument versteht. Aber genau dann wird sichtbar, worüber hier eigentlich

geschrieben wird: über Entwertung. Denn Arbeit wird hier nicht als sozialer Wert behandelt, sondern als Mittel zur Entlastung, als Statistik, als Pflicht. Das ist nicht die Würdigung von Arbeit, es ist ihre Funktionalisierung.

Besonders deutlich wird das bei Menschen, die arbeiten und trotzdem im System bleiben. Sie fallen in eine Zwischenzone: nicht vollständig unabhängig, nicht vollständig „Kunde“ im Sinne klassischer Hilfe, sondern ein Verwaltungsobjekt mit wechselnden Einkommen, schwankenden Stunden, komplizierten Berechnungen. Jede Veränderung wird zum Ereignis, jeder Zusatzverdienst zum bürokratischen Risiko. Viele berichten, dass sie sich irgendwann überlegen, ob sich Mehrarbeit überhaupt lohnt, nicht nur finanziell, sondern wegen des Verwaltungsaufwands, der Unsicherheit, der drohenden Rückforderungen. Man muss hier vorsichtig formulieren: Es ist nicht so, dass das System grundsätzlich Mehrarbeit bestrafen will. Aber es ist so, dass die Struktur Nebenwirkungen hat, die genau diesen Eindruck erzeugen können. Und der Eindruck reicht aus, um Verhalten zu verändern. Eine Verwaltung, die eigentlich Stabilität schaffen soll, kann so Instabilität erzeugen; nicht als Absicht, sondern als Effekt der Konstruktion.

Hinzu kommt die Rolle der Sanktionen oder zumindest der Sanktionsdrohung. Auch wenn sich Regeln ändern, auch wenn Gerichte Grenzen setzen, auch wenn politische Debatten einzelne Elemente entschärfen: Für Betroffene ist entscheidend, was im Alltag ankommt. Und im Alltag ist das Jobcenter oft ein System, in dem das Existenzminimum als verhandelbar erscheint.

Wer einen Termin verpasst, wer Unterlagen nicht rechtzeitig bringt, wer eine Maßnahme ablehnt, wer die Anforderungen nicht erfüllt, spürt: Hilfe steht unter Vorbehalt. Selbst wenn Sanktionen formell begrenzt sind, bleibt die Drohkulisse wirksam.

Denn die Botschaft lautet: Es hängt von dir ab. Und damit wird Armut moralisiert; nicht offen, nicht als Predigt, sondern als institutioneller Reflex. Der Mensch wird zum Projekt, das „richtig geführt“ werden muss. Und wer nicht „richtig“ funktioniert, gilt als Problemfall.

Das Jobcenter ist damit nicht einfach eine Behörde unter vielen. Es ist eine gesellschaftliche Schnittstelle. Hier treffen politische Leitbilder auf konkrete Biografien. Hier entscheidet sich, ob der Sozialstaat als Solidarität erlebt wird oder als Kontrolle. Hier wird das Verhältnis zwischen Bürger und Staat nicht in Sonntagsreden definiert, sondern in Briefen, Terminen, Vermerken, Aktennotizen. Und genau deshalb ist das Jobcenter ein Schlüssel zum Verständnis der Entwertung, über die hier geschrieben wird. Denn Entwertung passiert nicht nur dort, wo Löhne zu niedrig sind oder Preise zu hoch. Entwertung passiert auch dort, wo Menschen, die ohnehin unter Druck stehen, in ein System geraten, das sie zwar am Leben hält, ihnen aber gleichzeitig signalisiert: Du bist ein Fall. Du bist ein Vorgang. Du bist nicht Bürger, sondern Antragsteller. Das ist kein Skandal im boulevardesken Sinne, kein „Eklat“, den man in einem Satz auflösen könnte. Es ist ein stiller Mechanismus. Und stille Mechanismen sind oft die gefährlichsten, weil sie sich normalisieren, weil man sich daran gewöhnt, weil sie sich in die Biografien einschreiben und irgendwann nicht mehr als Ausnahme, sondern als Alltag gelten.

Wenn man verstehen will, warum das Jobcenter für viele nicht als Hilfe, sondern als Druckraum erlebt wird, muss man die psychologische Wirkung der Struktur ernst nehmen, ohne ins Sentimentale zu rutschen. Es geht nicht darum, einzelne Geschichten auszuschlachten. Es geht um etwas Nüchterneres: um das, was eine Institution langfristig mit Menschen macht, wenn sie ihnen permanent signalisiert, dass ihre Existenz unter Vorbehalt steht. Wer über Monate oder Jahre in diesem System lebt, entwickelt nicht nur Strategien, um zu überleben, sondern auch

Strategien, um nicht aufzufallen. Und genau hier liegt eine der wichtigsten, oft unterschätzten Wirkungen: Das System belohnt Konformität, nicht Entwicklung. Es belohnt das Abhaken, nicht das Wachsen. Es belohnt das Einpassen, nicht das Entfalten.

Viele Betroffene lernen, dass Fragen gefährlich sein können. Nicht, weil Fragen verboten wären, sondern weil sie Zeit kosten, weil sie Widerstand erzeugen, weil sie Streit auslösen können, weil sie die eigene Lage komplizierter machen. Man nimmt lieber hin. Man unterschreibt lieber. Man geht lieber in die Maßnahme, auch wenn sie nichts bringt. Man akzeptiert lieber eine Übergangslösung, statt eine echte Neuorientierung zu riskieren, die der Verwaltung nicht in den Prozess passt. Auf diese Weise entsteht eine stille Pädagogik der Unterordnung. Nicht als bewusste Erziehungsmaßnahme, sondern als Ergebnis einer Logik, die Menschen in standardisierte Bahnen lenken will. Und wer einmal gelernt hat, sich kleinzumachen, der nimmt diese Haltung oft mit: in den nächsten Job, in die nächste Wohnung, in die nächste Beziehung zum Staat.

Das betrifft nicht nur Erwerbslose. Es betrifft auch diejenigen, die arbeiten, aber im System bleiben. Sie erleben eine doppelte Abhängigkeit: vom Arbeitgeber, der Stunden, Lohn und Planbarkeit bestimmt, und von der Behörde, die nachrechnet, nachfordert, anpasst, zurückfordert. Diese Doppelabhängigkeit führt zu einem Gefühl, dass das eigene Leben nicht mehr vollständig in der eigenen Hand liegt. Und man muss das so klar sagen: Selbst wenn das System rein rechnerisch korrekt arbeitet, ist die emotionale Wirkung entscheidend. Wenn Rückforderungen kommen, wenn Bescheide unverständlich sind, wenn Zahlungen verzögert werden, wenn Hotline und Zuständigkeiten sich verlieren, dann entsteht Unsicherheit. Diese Unsicherheit ist nicht nur lästig. Sie ist existenziell. Sie beeinflusst, ob jemand sich traut, eine Weiterbildung anzufangen, ob jemand einen Umzug wagt, ob jemand eine Trennung durchsteht, ob jemand überhaupt einen Plan macht. Wer in permanenter Vorläufigkeit lebt, denkt nicht in Zukunft, sondern

in Wochen. Damit wird nicht nur Armut verwaltet, sondern auch Lebenszeit verkürzt; nicht biologisch, aber biografisch.

Ein weiterer Effekt ist die Verschiebung des Selbstbilds. Das Jobcenter arbeitet mit Kategorien: Bedarfsgemeinschaft, Leistungsberechtigte, Mitwirkungspflichten, Eingliederungsvereinbarungen, Maßnahmen, Vermittlungsvorschläge. Diese Begriffe sind technisch, sie sind nicht böse. Aber Sprache ist nie neutral, wenn sie Menschen beschreibt.

Wer jahrelang als „Fall“ geführt wird, kann anfangen, sich selbst als Fall zu sehen. Wer ständig Nachweise liefern muss, kann beginnen zu glauben, dass er sich ständig rechtfertigen muss, auch außerhalb der Behörde. Wer immer wieder erlebt, dass seine Darstellung angezweifelt wird, kann sich selbst misstrauen. Das ist die stille Psychologie der Verwaltung: Sie formt Menschen, ohne dass sie es merkt. Und weil sie es nicht merkt, kann sie dagegen auch schwer kämpfen.

Damit kommt ein politischer Punkt ins Spiel, der in der Öffentlichkeit oft untergeht: Das Jobcenter ist nicht nur ein soziales Instrument, es ist auch ein demokratisches Risiko, wenn es Entfremdung produziert. Menschen, die sich systematisch als kontrolliert, nicht als unterstützt erleben, entwickeln Distanz zur Politik. Sie fühlen sich nicht repräsentiert. Sie hören nicht mehr zu. Oder sie hören nur noch denen zu, die ihre Wut bedienen. Hier muss man vorsichtig sein, weil man schnell in Erklärungsmonokausalitäten rutscht. Natürlich erklärt das Jobcenter nicht allein politische Radikalisierung oder Wahlenthaltung. Aber es kann ein Ort sein, an dem Vertrauen stirbt. Nicht in einem großen Knall, sondern in tausend kleinen Aktenmomenten: ein Schreiben, das droht; ein Termin, der nicht passt; ein Gespräch, das sich wie ein Verhör anfühlt; eine Maßnahme, die sinnlos ist; eine Entscheidung, die man nicht

versteht; eine Kürzung, die man nicht kommen sah. Vertrauen stirbt selten heroisch. Es stirbt bürokratisch.

Gleichzeitig erzeugt das System eine paradoxe Moral. Offiziell geht es um Aktivierung, um Chancen, um Hilfe zur Selbsthilfe. In der Praxis aber kann es so wirken, als sei der Mensch nur dann „würdig“, wenn er sich dem Arbeitsmarkt sofort unterordnet, egal wie. Das führt zu einer gesellschaftlichen Spaltung in „Funktionsfähige“ und „Problemfälle“. Wer nicht mithält, gilt als selbst schuld oder zumindest als verdächtig. Das Jobcenter wird so zur Bühne eines kulturellen Urteils: Arbeit ist Tugend, Bedürftigkeit ist Makel. Man muss das nicht als bewusste Ideologie interpretieren, es reicht, es als institutionellen Effekt zu sehen. Denn auch Effekte formen Realität. Und wenn Bedürftige sich schämen, wenn sie sich verstecken, wenn sie soziale Kontakte vermeiden, dann ist das nicht nur individuelles Leid, sondern gesellschaftliche Entsolidarisierung.

In diesem Zusammenhang ist auch die Rolle der Maßnahmen interessant. Sie sind oft als Unterstützung gedacht: Qualifizierung, Bewerbungstraining, Aktivierung, Coaching. Und es gibt sicher Fälle, in denen das sinnvoll ist. Aber das System neigt dazu, Maßnahmen als Lösung zu behandeln, weil Maßnahmen messbar sind. Man kann sie in Statistiken abbilden. Man kann „Teilnahme“ dokumentieren. Man kann Prozesse nachweisen. Das erzeugt eine Bürokratie, die eher auf Nachweis als auf Wirkung ausgerichtet ist. Für Betroffene entsteht dann der Eindruck, dass es nicht darum geht, ob etwas hilft, sondern ob man „mitmacht“. Und „mitmachen“ wird zum eigentlichen Ziel. Hier zeigt sich erneut die Entwertung: Nicht das Ergebnis zählt, sondern die Konformität zum Verfahren.

Das alles führt zu einem bitteren Befund: Das Jobcenter kann zum Ort werden, an dem die Entwertung von Arbeit und Lebensleistung institutionell fortgesetzt wird.

 **Wer lange gearbeitet hat und dann abstürzt, erlebt**

nicht nur finanziellen Verlust, sondern auch Statusverlust. Er erlebt, dass sein früherer Beitrag nicht wie ein Anspruch behandelt wird, sondern wie eine Vergangenheit, die im System kaum zählt.

Das ist nicht in jedem Fall so, und es gibt Gegenbeispiele. Aber als strukturelle Tendenz ist es spürbar: Das System fragt nicht: „Was haben Sie geleistet?“ Es fragt: „Sind Sie berechtigt?“ und: „Sind Sie verfügbar?“ Leistung wird damit nicht anerkannt, sondern in die Gegenwart der Bedürftigkeitsprüfung entkoppelt. Für viele ist genau das der Schock: Man fällt nicht nur aus dem Arbeitsmarkt, man fällt aus dem symbolischen Versprechen, dass Arbeit schützt und Würde garantiert.

Am Ende bleibt deshalb kein einfacher Appell und keine schnelle Lösung. Es bleibt eine nüchterne Frage, die man nicht wegmoderieren kann: Was für ein Sozialstaat wollen wir sein? Einer, der Menschen stabilisiert, auch wenn ihr Leben nicht in Standardform passt, oder einer, der Menschen nur dann hilft, wenn sie sich lückenlos in Standardprozesse einordnen? Diese Frage ist unbequem, weil sie nicht nur die Verwaltung betrifft, sondern das gesellschaftliche Menschenbild, das wir akzeptieren. Und genau darin liegt der Kern dieses Textes: Das Jobcenter ist nicht bloß eine Behörde. Es ist ein Spiegel. Ein Spiegel dafür, wie eine Gesellschaft mit denen umgeht, die aus dem Takt geraten, ob aus Krankheit, Bruch, Krise oder schlicht aus einer Arbeitswelt, die nicht mehr für alle trägt. Wer diesen Spiegel nicht anschauen will, wird die Entwertung weiter „verwalten“. Wer hinschaut, versteht zumindest, warum sie nicht von selbst verschwindet.



Günther Burbach, Jahrgang 1963, ist Informatikkaufmann, Publizist und Buchautor. Nach einer eigenen Kolumne in einer Wochenzeitung arbeitete er in der Redaktion der Funke Mediengruppe. Er veröffentlichte vier Bücher mit Schwerpunkt auf Künstlicher Intelligenz sowie deutscher Innen- und Außenpolitik. In seinen Texten verbindet er technisches Verständnis mit gesellschaftspolitischem Blick — immer mit dem Ziel, Debatten anzustoßen und den Blick für das Wesentliche zu schärfen.